

Für Stephan Wichmann, WICHMANN.CONSULT Unternehmenskonzepte

Im Oktober 2015 durften wir unter der Leitung von Stephan Wichmann und seinem Team eine ganz eigene Art des Mitarbeitercoachings erleben.

Schon länger hatten wir den Wunsch uns von unseren Mitarbeitern einmal „auf den Zahn fühlen“ zu lassen. Ziel war es, neue Ideen zu gewinnen und zu wissen wo hier und da der Schuh drückt, um mit den daraus gewonnenen Verbesserungsideen und Kritikpunkten Arbeitsabläufe und die Personalführung unseres Unternehmens zu optimieren.

In dem halbtägigen Workshop „Operation Erfolg“ wurden vier unterschiedliche Aufgabenschwerpunkte durch vier Gruppen, bestehend aus gemischten Tätigkeitsbereichen und Positionen, angegangen. Durch spezielle Aufgaben erhielten die Mitarbeiter Impulse für die Analyse ihrer Arbeit.

Sie wurden durch die Art der Aufgaben, sich in Ausnahmesituationen zu versetzen, ( z.B. Geschäftsleitung stürzt mit dem Flugzeug ab und jetzt müssen wir die Firma leiten) motiviert unternehmerisch zu denken und sich in die Lage der Geschäftsleitung zu versetzen. Es wurden persönliche und objektive Themen beherrscht und kritisch beleuchtet und Verbesserungsprozesse angestrebt.

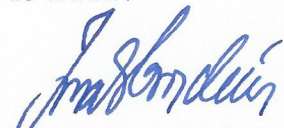
Die erarbeiteten Punkte präsentierten die Gruppen dann im Anschluss in großer Runde. Es gab viele interessante Ansätze und Ideen und Kritik an Themen, auch dort wo man sie gar nicht vermutet hätte. Alle waren hochmotiviert, es wurde sich getraut!

In einem Nachfolgetermin im Hause von Stephan Wichmann wurden uns die Mitarbeiterthemen nochmals zusammengefasst vorgestellt. Auf diese Weise konnten wir Probleme und Ursachen besser erfassen und beurteilen, wo hohe Prioritäten liegen.

Mit unserer bereits eingeführten neuen Arbeitsweise erleben wir heute eine größere Zufriedenheit unserer Belegschaft. Durch die Möglichkeit Kritik und neue Ideen so klar äußern zu dürfen und an Verbesserungsprozessen mitzugestalten genießen wir mehr Vertrauen und eine große Motivation unserer Belegschaft.

Wir danken dem Team von Stephan Wichmann für diesen Workshop, die innovative Idee und die schöne Umsetzung. Es sollten mehr Unternehmen wagen, sich von der Belegschaft so auf diese Weise konstruktiv und strukturiert kritisieren zu lassen.

ES WIRKT!



Insa Sophia Cornelius  
DAHLER & COMPANY Immobilien  
Geschäftsführerin

Hannover, den 2. Mai 2016